

Copyright

CUADENOS 9
DE
BASE

militancia
PERONISTA PARA LA LIBERACION
Año 2 - Nº 32 - 24 de Enero de 1974

Aparatos ideológicos del estado (II)

Querido Negro: Hemos quedado en examinar cómo es que se reproduce el "Modo de Producción" que nos domina, el "Modo CAPITALISTA de Producción".

Tené a mano los otros Apuntes, los vamos a necesitar. Volvamos sobre el Apunte N° 5, en que "dibujamos" el esquema de la estructura económico-política. ¿Por qué se llama "INFRAESTRUCTURA"?

Bueno, digamos, para empezar a entenderlo: porque hay otra "parte" de "todo" social, que, para no confundirla con la "economía-política", se designa como "superestructura" o "supraestructura".

¿Qué es la "SUPRAESTRUCTURA"? Insisto, coleccioná los Apuntes, porque vamos a tener que juntar puntas sueltas para ver cómo se entreteje toda la trama social. Pero para no aburrirte con citas, te cuento lo que ahora nos interesa, uniendo todo en un solo relato. Te lo cuento:

1) Condición primera: para que haya sociedad, tiene que haber hombres vivos. (Es una perogrullada, pero es así nomás).

2) Para estar vivos, los hombres tienen que reproducir las condiciones que hacen posible su existencia: tienen que consumir alimentos, tienen que abrigarse, tienen que resguardarse bajo techo. (Después veremos que los hombres tienen otro tipo de necesidades, o que, en la necesidad, tienen que satisfacer también sus deseos, deseos humanos que el animal, animal, no tiene; sin olvidarlo, quedémosnos por ahora, en lo esencial de la economía política).

3) La Naturaleza, el medio geográfico, el entorno físico, el mundo que encuentra al nacer, le ofrece de todo: cosas, plantas y animales; de los que, apropiándose y transformándolos con su trabajo, el hombre obtiene comida, ropa, vivienda. Al trabajar en esa relación de transformación de la naturaleza, los hombres están, por lo mismo y al mismo tiempo, metidos, jugados en relaciones entre ellos, respecto de la propiedad de la naturaleza a transformar, de los medios para la transformación, y del producto del proceso del trabajo transformador.



Hasta aquí, el doble sistema de relaciones de producción en la reproducción de la vida material. Pero los hombres y la sociedad, son más que eso, la cuestión no se agota en las relaciones económico-políticas: esas son las que constituyen la "INFRAESTRUCTURA" social. Pero ocurre, simultáneamente, que:

4) Como somos hombres, siempre tenemos una cierta ideología, maneras de representarnos y explicar eso: las relaciones con el mundo y entre nosotros respecto del mundo.

5) Además, siempre se establecen normas, reglas, e instituciones que regulan, gobiernan, eso mismo: nuestras relaciones con la naturaleza y las relaciones entre nosotros respecto del mundo.

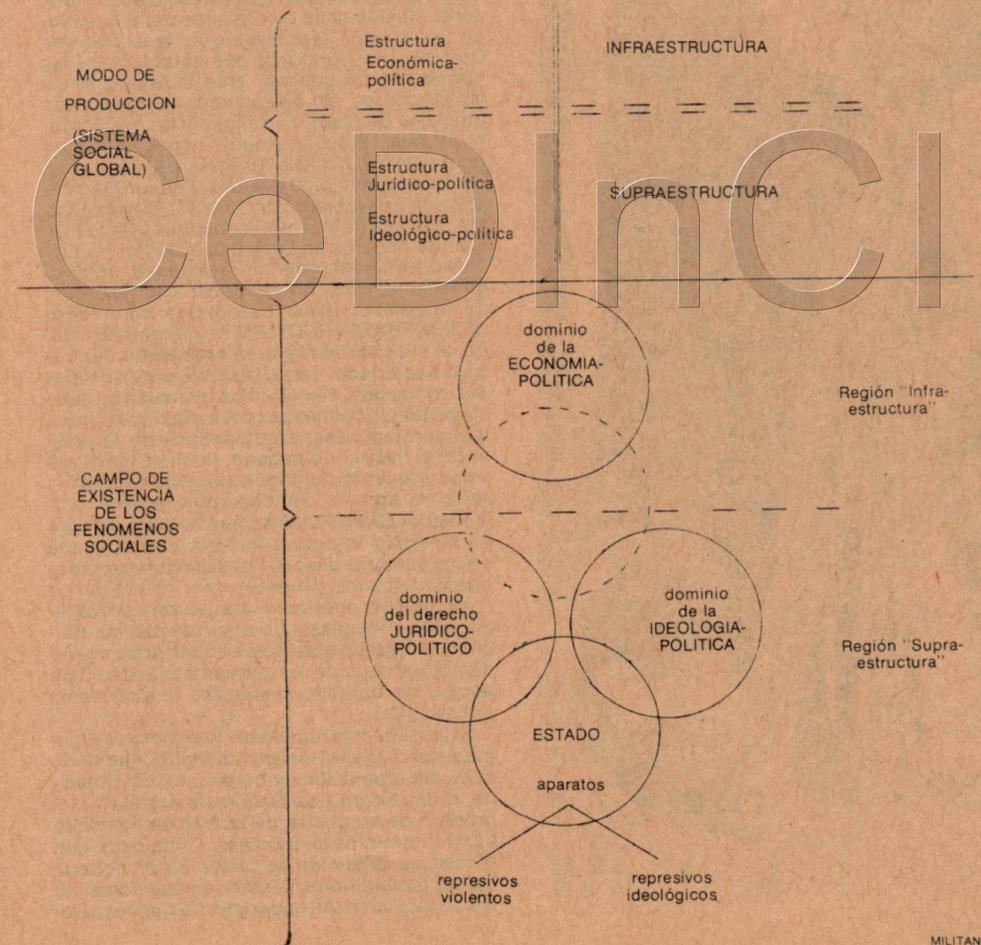
6) Las normas e instituciones que nos gobiernan, componen la estructura o instancia "JURIDICO-POLITICA". Son las formas del "Estado" y del "Derecho" ya que hablamos

de la sociedad dividida en clases. "Estado": poder y aparatos del poder, aparato legislativo, aparato judicial, aparato ejecutivo, todo bajo la sombra protectora del poder de la fuerza: las fuerzas armadas: Ejército, Marina, Aviación, Prefectura, Gendarmería, Policía. Seguridad del sistema.

7) La ideología, las formas de la conciencia social, los sistemas de ideas con que tomamos conciencia y enfrentamos los problemas que nos plantean nuestras relaciones con el mundo y entre nosotros respecto de la naturaleza. Nuestras maneras de pensar y sentir, de comportarnos, según sea la concepción del mundo y del hombre, componen la instancia "IDEOLOGICA-POLITICA".

8) La instancia JURIDICA junto con la instancia IDEOLOGICA, constituyen la SUPRAESTRUCTURA social.

9) O sea que: El "todo" social, el sistema global, remite a tres estructuras:



Negro, andá coleccionando los "Apuntes", porque la cosa necesariamente se complica, sin que por ello deje de poder aclararse. Tené presente el "dibujo" del sistema social de recién, y el "dibujo" en Apunte N° 5 de la Estructura Económico-Política, y volvemos al tema que estábamos considerando. Los "dibujos" nos van a servir para ubicar los lugares de cada cuestión y sus relaciones.

El asunto que nos vamos a preguntar ahora, es el de: ¿qué tiene que ver la "supra" respecto de la "infra" estructura, en un sistema social?

O, dicho como lo planteábamos antes: ¿cómo se mantiene, conserva, reproduce, un sistema social en el que domina el Modo CAPITALISTA de Producción?

Porque en la historia social (para terminar de dividirnos, y unirnos en una política para la liberación), habría que diferenciar claramen-

te, dos tipos de cambios y sus respectivos proyectos y estrategias:

a) Los cambios que, producidos en el interior del sistema, no afectan a la permanencia y conservación del capitalismo, aunque signifiquen sí grandes transformaciones. (Como en los negocios, cuando se anuncian grandes reformas por cambio de firma; pero el negocio sigue siendo el mismo).

b) Muy otros son los cambios que significarían, el pasaje de un sistema social existente, el capitalista, aun partiendo de la situación de dependencia imperialista, si pasase por destrucción y reemplazo, a ser socialista, como sistema otro: sin clases, sin trabajo explotado, sin dominación del imperialismo.

Como recurso para ayudarnos en la explicación, pondremos algunos ejemplos. Por ejemplo, Japón. Japón figura actualmente entre las primeras potencias industriales. Podría ocurrir que sufriese cambios en su estructura jurídico-política, y en lugar de emperador (forma anti-quísima), pasase a ser gobernado por un Presidente elegido cada cuatro años por el pueblo, en un régimen republicano federal, con una Constitución Nacional que estableciese las normas de la igualdad ante la ley de todos los japoneses, sin distinciones de cuna, ni de intereses de clase, ni de creencias religiosas, ni de sexo. Indudablemente se registraría un gran cambio, positivo, progresista, en el seno del sistema nacional japonés. Pero un tal cambio, con un Gobierno del pueblo y para el pueblo, a través de sus representantes y de la división de poderes en Legislativo, Judicial y Ejecutivo, sería del orden intra-sistémico, interno al sistema, pero no significaría la aparición de un sistema nuevo, puesto que, en un caso tal, la INFRAESTRUCTURA no quedaría afectada, al subsistir el régimen capitalista del trabajo asalariado, o sea, las relaciones sociales de producción, mediante las cuales, la burguesía nacional japonesa expolia a la clase obrera, también japonesa, apropiándose de la plusvalía, el trabajo no pagado. (Incluso, para volverse industrial el Japón Imperial, realizó la reforma agraria, antioligárquica, pero pro-industrial CAPITALISTA, para el desarrollo de su mercado interno y lo hizo, con la ayuda de los yanquis, después de la segunda guerra mundial que los enfrentó).

Igualmente podríamos conjeturar que los japoneses, reemplazando a su remotísima religión, adoptasen otra, lo cual implicaría un gran cambio en una de las formas de la ideología social, sin que ello significase la subversión del sistema.

Si quisiéramos radicalizar los ejemplos ¿qué pasa con Argelia? Argelia cumplió, que duda cabe, en cruentísima y heroica lucha armada (recordás Negro, "La Batalla de Argelia?"), el proceso de su guerra de liberación nacional, contra la metrópoli francesa. Conquistó, con el fusil, su condición de nación libre y soberana; su pueblo no está, como antes, sometido a la explotación del imperialismo francés, alia-

do a la oligarquía cipaya argelina. El capital no es foráneo, es argelino, y sí hay inversiones de capitales europeos, están controlados por el gobierno argelino. En Argelia se conjugan los esfuerzos del gobierno con el de empresarios y obreros, para el desarrollo de la nación.

¿Qué pasa con el obrero? No con la burguesía nacional argelina, afianzada sí en su desarrollo, antes distorsionado e impedido por el francés.

Al obrero argelino, no lo explota un francés: su fuerza de trabajo la compra ahora el capital de un hermano, argelino, también él. Esto no niega el avance de Argelia respecto de su pasado colonial, ni las nuevas posibilidades que su lucha nacional abrió y que antes no podían darse. Pero el anti-imperialismo planteado como etapa necesaria a transitar, tiene estrategia distinta si es planteado desde un anti-capitalismo que aspira a una patria socialista, que si es postulado desde una anti-oligarquía cipaya, que deje en pie la explotación capitalista ejercida internamente sobre la clase obrera por nacional que sea.

La destrucción y reemplazo del actual sistema de explotación capitalista, en un proceso revolucionario hacia la sociedad sin clases, si bien abre necesariamente el frente anti-imperialista, lo formula desde la lucha por la hegemonía de las fuerzas revolucionarias y el enfrentamiento obligado con los aparatos represivos del Estado Capitalista existente, así sea dependiente. Los objetivos no se limitan a si se mejoran las condiciones de vida del obrero y a si participa o no en la gestión de la empresa capitalista; apunta a otro objetivo: a que desaparezca el "ser" obrero, la condición de trabajador asalariado, que alquila su energía a los propietarios privados de los medios de producción.

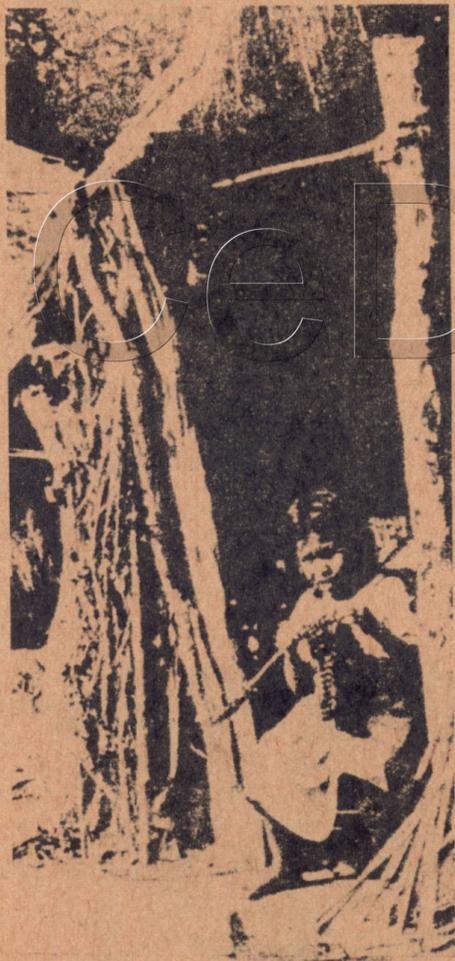
Es por eso que el contenido mismo de toda lucha política, queda determinado por la posición de esa lucha respecto de la estructura económica.

Negro, hemos dado todo este rodeo para explicarnos ahora la relación infra-supra-estructural en el sistema, pues resulta entonces que una sociedad mantiene su identidad capitalista sí, pese a todos los cambios que sobrevengan, mantiene, conserva, reproduce, la existencia de las relaciones sociales de producción que la hacen ser capitalista: propiedad privada de los medios de producción y compra-venta de energía humana pagada con el salario vital: relación social que hace posible la extracción de plus-valía, la explotación de la clase obrera.

Ahora debemos entrar en lo que vamos a demostrar: que la función esencial que cumplen las dos instancias que componen la supra-estructura: a) la estructura JURIDICA, como formas del Derecho y del Estado, normas e instituciones que aseguren el poder y aparatos para el ejercicio de la violencia de las clases explotadoras sobre los explotados; y b) la es-

tructura IDEOLOGICA, como formas de la conciencia social, con "fábricas" de ideas con que alimentar mentalmente a los explotados para que no cuestionen al sistema y mantenerlos sujetos. Vamos a demostrar que la función esencial de la supra-estructura es la de tener a su cargo la conservación, reproducción, actualización, de las relaciones sociales de producción, la propiedad privada, capitalista, de los medios de producción, que compone e identifica a la infraestructura económica.

Es la cuestión que desarrollaremos respecto del Estado y sus Aparatos Ideológicos en el próximo Apunte. Esperalo, Negro, y repasa mientras los anteriores. Todavía sé muy poco si me hago entender o no. ¿Cuándo me lo vas a decir? No te importe enchincharme, estamos acostumbrados a pelear. ... Un gran abrazo. DON COSO



María Dolores Pacheco

TUCUMAN 7 de enero 1974

Compañeros Directores de "MILITANCIA":

Como militante de Juventud Peronista de esta ciudad, quiero hacerles llegar mis fraternales y revolucionarios saludos peronistas, a la vez que quería hacer llegar a vuestras manos este poema como un pequeño aporte a la militancia. Queda en ustedes la posibilidad de poder sacarlo en la revista, ya que la prensa burguesa no lo hizo.

Este poema apareció en el periódico comedor Universitario de la U.N.T. situado en calle Muñecas de la ciudad capital de Tucumán, el día 19 de Noviembre de 1970, es decir a escasos días del asesinato de nuestra querida compañera catamarqueña MARIA DOLORES PACHECO. El autor desconozco quién es, pero seguramente se trata de un compañero estudiante universitario, quien vertió en estas letras todo el dolor y la bronca que llevaba encima por este vil asesinato a sangre fría cometido por las bandas fascistas de la Policía Federal que estaban de custodia en la Casa de Gobierno de Catamarca, durante la intervención del "titere" de la Dictadura Militar, el hoy "representante del pueblo" Gral. (RE) Guillermo Brihueza, senador nacional por esa provincia.

MARIA DOLORES cayó para siempre frente a los portones de la Casa de Gobierno asesinada a mansalva, sin ninguna defensa, ya que sus únicas armas eran sus manos limpias y puras, y su corazón herido de amor hacia los pobres y explotados de su provincia y de nuestra Patria. Así cayó para siempre en una manifestación popular de repudio hacia el régimen. MA-

RIA DOLORES no dudó un instante en dar su vida por los explotados, por los humildes, por los "descamisados" de nuestra Patria. Y así pasó a engrosar la larga lista de los mártires del pueblo, de esos compañeros de quienes estamos orgullosos por haber aportado tanto a la larga lucha que libramos por conseguir nuestra definitiva Liberación, la Liberación Nacional y Social, para construir la

Patria Justa, Libre y Soberana, la Patria Socialista.

Al haberse cumplido ya el 3er. aniversario de su desaparición física, quería, como un emocionado recuerdo, hacerle llegar este hermoso poema, creyendo que así hago un aporte a la militancia.

J.O.

TUCUMAN

CANCION POR LA SANGRE NUEVA

Dolores, María Dolores
dolores del pueblo nuestro
¡ay! penas que no se acaban.
MARIA DOLORES PACHECO.

Señora Virgen del Valle, dígame
a su Catamarca
que siga poniendo el pecho
a pesar de las metrallas.

Dolores, María Dolores,
hoy te nombramos hermana
por tu reguero de sangre
para este país de lágrimas.

¡¡Ay!! penas de gente humilde
que salió a llenar las calles,
con su reclamo en el grito
contra un gobierno de nadie.

¡¡Ay!! dolor de Catamarca
Señora Virgen del Valle:
hay sangre en los campanarios
de tus viejas Catedrales.

Hay botas de cuero humano
policías federales

pisoteando la esperanza
en medio de la masacre.

Hay camiones de cipayos
valerosos generales
libertad uniformada
para balear el coraje.

Dolores, María Dolores
¡¡Ay!! montones de gendarmes
mensajeros de la muerte
¡¡pedazo de criminales!!

Patrullas de fusileros,
héroes de ningún combate,
abanderados del miedo
¡¡regimiento de cobardes!!

Dolores, María Dolores
hoy que estás ya en el cielo,
haz flamear la bandera
azul y blanca del pueblo;
Dolores, María Dolores,
MARIA DOLORES PACHECO.

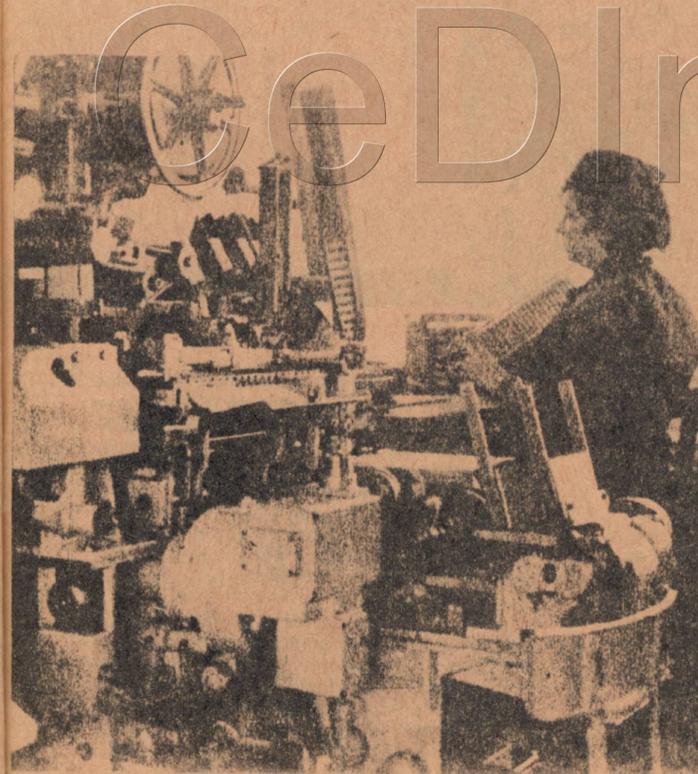
"M.G.S."

LUCHA EN FABRICA

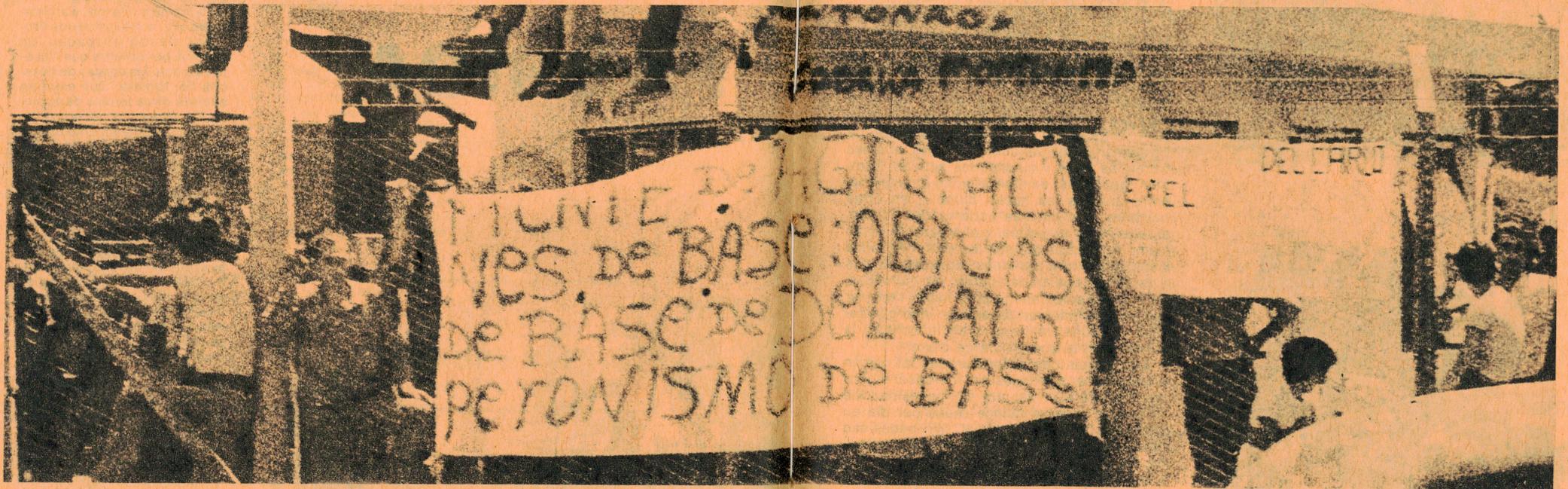
Estimado Don Coso:

En respuesta a la invitación formulada por Ud. a los efectos de que le informaran sobre "relatos de formas organizativas de lucha de bases" cúpleme informarle acerca de un hecho acontecido en la fábrica donde trabajamos (RIPOLL HNOS. SACIFIA) sita en la calle 66 y 153 Los Hornos (Partido de La Plata). Allí, tiempo atrás, los obreros reclamamos por la forma en que éramos explotados, como así también por la forma arbitraria en que se realizaban los despidos siendo ocupados los puestos por obreros que trabajan durante las épocas de cosecha del tomate. Que existían además otras formas de explotación. Que estos hechos originaron un planteamiento obrero y un paro durante varios días. Esto asustó a la fábrica RIPOLL ya que se hallaban en plena época de envasado del tomate y cada día perdido atrasaba todo el programa que el empresario lleva a cabo con el tomate en todo el país (prueba de ello es el equipo de radio que le comunica con otras fábricas de todo el país), a los efectos de llevar un control hora por hora. Haciendo uso de los sindicatos se obligó a los obreros alimenticios a deponer su actitud y a pedir excusas a la patronal debiendo aceptar un régimen de trabajo y explotación peor aún que el que aguantábamos. Esto originó que se tomaran rápidas medidas de fuerza en contra de la producción por lo que varios compañeros haciendo uso de un autoclave procedieron a esterilizar en forma defectuosa varios miles de latas de tomate. Esto originó que semanas después las latas almacenadas reventaran con perjuicio para la patronal en 20 millones de pesos. Esto afectó a la patronal que como desquite acusó a varios de nuestros dirigentes como sabotadores. Relato este hecho para que se tenga conciencia que se contabilizan los daños de la patronal pero no los que sufrimos los que laburamos aquí que ahora la yugamos peor que antes de gritar. Pero le solicito, DON COSO, comprometerlo que publique que la seguiremos. Espero mantenerlo al tanto de lo que suceda.

JULIO "PENGUENGUE"



EJEMPLO DE DEL CARLO CREAR DEMOCRACIA SINDICAL



Que sólo el pueblo salvará al pueblo, fue la verdad ya demostrada que nuevamente salió a relucir en el conflicto de Del Carlo, una de las experiencias organizativas más importantes que ha desarrollado la clase trabajadora en lo que va de 1974, demostrando claramente que el Pacto Social no va.

Los distintos órganos de prensa —a pesar de que han informado día a día sobre el desarrollo de este conflicto—, han tergiversado la verdad de los hechos y su ulterior desenlace que nada tiene que ver con la intervención de Lorenzo Miguel y menos aún con la del Ministerio de Trabajo.

Así por ejemplo, el matutino "Noticias" crea confusión cuando señala que la actitud intransigente de los obreros "obligó" a mediar en el conflicto a Lorenzo Miguel. Nada más incorrecto, ya que su intervención

se limitó a una llamada telefónica en la que aconsejó a los compañeros de la planta que no cometieran desmanes y que se cuidaran especialmente de los "troskos y de los bichos colorados" y después de sabotear las tratativas en el Ministerio de Trabajo, se esfumó para no tener que tomar cartas en el asunto. No fue otra cosa lo que hizo, en todo caso si jugó algún papel determinado, fue el de tratar de inclinar la balanza a favor de la patronal.

Esta mala información de "Noticias" fue recogida por "El Cronista Comercial" quien expresa en su edición del pasado viernes que con la "intervención del Ministerio de Trabajo y por gestiones conducidas personalmente por el señor Lorenzo Miguel se llegó a una solución en el conflicto de Del Carlo". Nada que ver con la realidad.

EL EJEMPLO DE DEL CARLO

Aquí, en esta planta metalúrgica de la localidad de Béccar, en el partido de San Isidro, los trabajadores independientemente de burócratas y traidores, protagonizaron —desde las bases— la toma y ocupación de la misma.

Los movía una sola convicción: sólo su lucha y no la del sindicato, retaceada, iba a dar solución a su desesperante situación.

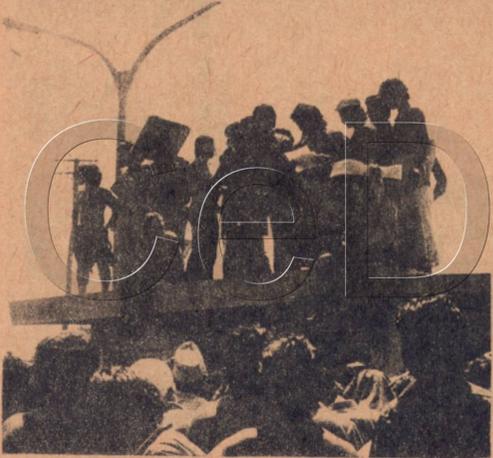
Ya en el mes de noviembre de 1973, cuando se decide "crear" el despido del delegado Apaza, mediante una hábil maniobra de la burocracia y patronal, comienza el largo camino de los obreros de Del Carlo en busca de la solución del conflicto. La conciliación obligatoria culmina con el despido de Apaza, nuevamente. Así se desata la huel-

ga, por la reincorporación del compañero.

La burocracia, mientras tanto, decide promover una "votación secreta" cuyo resultado curiosamente, es levantar la medida de fuerza. Hasta el momento no se sabe dónde se realizó esta votación ni quiénes fueron los votantes.

El 7 de enero, en una asamblea realizada en la fábrica, los compañeros deciden continuar la huelga, es entonces cuando uno de los matones de la J.S.P., dispara con una pistola sobre los trabajadores, pero rápidamente desarmado y expulsado. A este accionar de los matones se agrega la presencia de varios coches en los alrededores de la planta en franca actitud amenazante contra los obreros.

Como a pesar de todo, la huelga continuaba, la patronal decidió "apretar". Despi-



de primero a 50 obreros y luego a 36 más. Comienza entonces la segunda etapa del conflicto que culminaría con la toma de la fábrica.

La actitud combativa de los compañeros de Del Carlo que tuvieron que vérselas con los burócratas (esta vez: Minguito, jerarca de la seccional de Viente López de la UOM, Mario y Teodoro Rodríguez, miembros de la Comisión Interna de la fábrica) fue la que consolidó el verdadero triunfo obrero.

¡A TOMAR LA FABRICA!

Los cumpas de Del Carlo, tienen como todo explotado, bien clara las cosas, saben, porque de esto tienen "un poco" de experiencia, que siempre son ellos los jodidos, porque en última instancia, aquí y ahora, la ley y los privilegios los tienen los más fuertes y se ha hecho para ellos, ellos gozan de confianza y de "influencia", entre quienes hacen las leyes y quienes las aplican. También gozan de confianza y de privilegios, entre quienes las hacen cumplir, en otras palabras: que los tres poderes del Estado, el legislativo, el judicial y el ejecutivo, están siempre controlados por los patrones, ellos siempre tendrán apellidos, puestos, cargos y honores. Los trabajadores, los humildes, tendrán un sólo camino para hacer respetar sus ya insuficientes derechos: la organización, la lucha, la firmeza en la actitud, la solidaridad, la conciencia de clase.

Todas esas cosas, los cumpas las tenían bien claritas, sin necesidad de sacar documentos sobre el asunto, sin necesidad de tener que bañarse quince veces por día en las aguas de la "ortodoxia", sin necesidad de Consejos Superiores ni de "consejos" de los otros, los cumpas de Del Carlo, se estaban dando cuenta el martes por la madrugada que no sólo el poquito dinero se les estaba acabando, también algo, que venía desde adentro, desde abajo y que se les había acabado la paciencia.

Pero las dudas subsistían, los compañeros pensaban que la reacción de los demás trabajadores, los que seguían con la huelga dentro de fábrica, podía ser adversa que podían hasta no simpatizar con la toma, y negarse a apoyarlos, la columna de setenta compañeros que partió hacia el portón de la fábrica, iba con una sensación de duda: lo que el comité de huelga había votado era entrar a plantearle a los compañeros si querían que se quedaran o no. De recibir una respuesta negativa, se irían inmediatamente.

Todas estas dudas se disiparon ni bien los primeros compañeros que estaban afuera, penetraron en la planta, nadie pensó en la votación anterior, el aplauso de los compañeros certificó el apoyo en la práctica la



toma sería un hecho irrevocable.

Y así fue en pocos minutos, toda la confusión, la desorientación de minutos antes se transformó en energía creadora, los compañeros se dividían las tareas, parapetaban y barricaban las puertas de entrada, rodeaban toda la planta con centenares de barriles de inflamable, organizaban el rancho de comida, se daban su propio comité de huelga, discutían y entregaban un pliego de condiciones, un acta de garantías para los empresarios retenidos adentro de la fábrica, organizaban los puestos de vigilancia, sentían en otras palabras, que aunque fuera por un día la fábrica era de todos, las bicicletas eran de todos, la máquina, el taller, la comida...

El pliego de condiciones, exigía, luego de

hacer mención al grave atentado contra la Liberación Nacional y Social, que se estaba llevando adelante con la actitud patronal y a las imprevisibles consecuencias que traería la actitud evasiva de la empresa, los siguientes puntos: Reincorporación de todos los despedidos, pago del 100 % de los salarios caídos, reconocimiento de la sección moldeado como integrante de la UOM, interrupción inmediata de las medidas de suspensión decretadas contra varios compañeros de esa misma sección.

Los primeros momentos fueron de gran tensión, la patronal adujo, al no saber de la firmeza de la actitud de los obreros, que ese era un simple papelito, pero luego, al comprender que los obreros no estaban jugando





nen ya un proyecto, que es el del imperialismo, están a sueldo directa o indirectamente de él, y en casos como estos, les interesa bien poco que hasta los mismos patrones estén de acuerdo en acceder a las reclamaciones de los trabajadores, ellos, tienen intereses que superan los de las propias y accesorias empresas donde "trabajan".

Finalmente la patronal, advirtió que esto no era juego, y transó, sin discutir accedió a todos los puntos que solicitaban los trabajadores, y luego de concurrir infructuosamente al ministerio donde un funcionario de apellido García llegó a decir en relaciones profesionales (9º piso) que el se lavaba las manos, se decidió dar una oportunidad más por parte de los compañeros trabajadores a la patronal, confiando en su palabra de cumplir este convenio, en una asamblea de fábrica donde concurrieron el presidente del directorio, Juan Del Carlo y el gerente general, Víctor Hugo Alberini, quienes se comprometieron ante los compañeros a respetar íntegramente la palabra empeñada. Única custodia de ese cumplimiento, única garantía de este triunfo de la clase trabajadora, es su organización, su unidad, su lucha sin tregua.

LO QUE QUEDA DE LA TOMA DE DEL CARLO

Cuando nos vamos de la fábrica, avanzada la madrugada del miércoles 16, nos quedan varias cosas en la mente.

Recordamos, la duda de algunos compañeros hasta segundos antes de penetrar en la fábrica, sobre la reacción de los compañeros que seguían la huelga de adentro, recordamos la transformación de su duda en energía creadora de organización, cuando empezaron a ver en los hechos lo que habían gestado, la actitud primeramente disconforme de las mujeres y luego francamente de colaboración, y hasta de optimismo, recordamos la pintada en aerosol en el pasillo central de la planta "Viva el Che Guevara", el grito insistente de "Montoneros, Montoneros", y la decisión de la asamblea de fábrica de derogar el mandato de la comisión interna, la alegría simple, vital, de los compañeros en los momentos de más grave riesgo y su comprensión sencilla e irrevocable del Pacto Social y en medio del cansancio y la esperanza, nos vuelve a martillar en los oídos, la frase inequívoca: "sólo el pueblo salvará al pueblo".

Y fue el ejemplo de los compañeros, su firmeza en la decisión, la que permitió que comience a desarrollarse la democracia sindical, porque en estos momentos es el Comité de Huelga el que suplanta a la Comisión Interna con el mandato de llevar adelante la expresión de las bases.

do, sino que estaban arriesgando todo, la vida por principio, en pos de conseguir lo que de existir funcionarios con sensibilidad social y empresarios auténticamente embarcados en un proceso de liberación, o aunque fuera de simple reconstrucción, se hubieran conseguido por otros medios.

De todas maneras en este gravísimo conflicto todos demostraron más sensibilidad que la burocracia traidora de la UOM y el Ministerio de Trabajo, que deben ser marcados como los dos grandes derrotados de este triunfo de los trabajadores.

Desde la policía a cargo del operativo de ros, estos "responsables" dirigentes, a quien lo criminal, Dr. Farré, quien trató de reunir a las partes y de conversar sobre el pleito, adquirieron conciencia de la decisión firme de los trabajadores de no permitir el desalojo de la planta y de la tragedia que ello desataría, todos demostraron más interés social que estos supuestos dirigentes obreros, estos "responsables" dirigentes, a quienes al parecer les interesa más la empresa que a los mismo directivos. Es que los burócratas no tienen el nombre porque sí, tie-

CORSANTEX (CORDOBA)

Los patrones están de acuerdo

Esta historia no es extraordinaria. Es simplemente una más, de las tantas que día a día muestra cómo somos explotados los trabajadores en este sistema.

No sabemos por dónde empezar a contarla porque la cosa es larga, pero trataremos de hacerla cortita.

NUESTRA fábrica es una textil donde la mayoría del personal es femenino. Decimos NUESTRA, porque la patronal -ULTIMIO Y JOSE FAVARO, este último socio-gerente- pagó la fábrica en un año, con nuestro trabajo. Para ello utilizó lo de siempre: pagarnos mucho menos de lo que producíamos. Hasta el mes de Junio de 1973 cobrábamos 50.000 pesos mensuales y a partir del aumento de \$ 20.000, que otorgó el gobierno, pasamos a cobrar \$ 70.000.- Según convenio debían pagarnos \$ 4.088.- por día, lo que hace \$ 121.400 al mes, o sea que nos robaban \$ 51.400 por mes.

Y ESO QUE EL CONVENIO FUE HECHO ENTRE PATRONES! Porque los Burócratas de la A.O.T. son PATRONES sin cuento.

Los recibos de sueldo nos lo hacían firmar en blanco y nunca vimos con qué cifras los llenaban, ya que no nos entregaban recibo alguno. El personal que se casara, tenía que irse de la fábrica porque la patronal no quería pagar salario





familiar ni los 90 días correspondientes a las futuras madres. Así se tuvieron que ir Mercedes Ledesma, Chichi Astrada y otras compañeras, porque cometieron el "error" de casarse. Una compañera que quedó embarazada fue llamada por la Secretaria: Sra. MARTA DE VICENS (fue vicepresidente de UDELPA de la Prov. de Córdoba) y al informarle que ya estaba en el término de los 90 días, que por maternidad le corresponden, fue cesanteadada, sin pagársele esos días; diciéndole el socio-gerente JOSE FAVARO, que cuando "pase todo" volviera que la iban a reincorporar. El 31 de agosto de 1973, y frente al rumor de que se debía pagar el día, la secretaria nos informó: "No se paga el día. Si Uds. han querido este gobierno: AGUANTENSELO". Y nos descontaron el día. Ese mes de agosto cobramos chauchas, porque aparte de ese día, que al fin y al cabo es uno solo, la patronal suspendió al personal por 15 días aduciendo

La realidad era que las ventas habían bajado, y como siempre, el pato lo pagamos nosotros. Entre el 20 y el 25 de octubre de 1973 nos cansamos y decidimos hacer algo y fuimos a recla-

mar a la Secretaría de Trabajo. Allí planteamos: 1) No firmar más recibos de sueldo en blanco (A partir de aquí nos entregaron los recibos todos los meses). 2) Actualización de sueldos según convenio (lo conseguimos). 3) Horas extras pagadas según convenio (lo conseguimos). 4) Entrega de ropa de trabajo (nunca la vimos). Para nosotros era un triunfo el haber conseguido esas reivindicaciones, pero a los 2 ó 3 días nos cita la patronal a todo el personal y nos informan que vamos a recibir el telegrama de preaviso de despido. Las causas: a) No poder pagar según convenio b) Falta de hilado c) Problemas de salud del gerente. Nos pidieron que nosotros les diéramos la solución. A los problemas de salud del gerente no los podíamos solucionar nosotros, somos obreros, no médicos. A la falta de hilado, tampoco, ya que no somos proveedores, sino operarios de máquinas. Evidentemente lo que querían era que nosotros pidiéramos que nos siguieran pagando los \$ 70.000, lógicamente no pudimos darles "soluciones" y el 30 de octubre recibimos los telegramas. En noviembre fuimos a la Municipalidad de Villa Allende y nos

atendió el Secretario Municipal prometiéndonos hacer todo lo posible por solucionar el problema de mantener la fuente de trabajo; luego se reunieron el Intendente, el Secretario y la patronal para tratar el asunto y a partir de allí se llamó a una reunión en la que participaron: Intendente, Secretario Municipal, el Sr. Verdes Cabrera Secretario Gral. de Municipios de la Prov. de Córdoba-, la patronal y el personal. El Sr. Cabrera prometió hacer todo lo posible para que: o bien el gobierno se hiciera cargo de la fábrica o bien el personal formara una cooperativa con todo el aval posible de la Municipalidad de Villa Allende. Fuimos varias veces a verlo al Secretario municipal para conocer los resultados de la gestión del Sr. Cabrera y hasta el momento no tenemos respuesta. El sábado 22 de diciembre de 1973 la patronal llamó a reunión a 4 de nosotros, de los que no trabajábamos en el turno de ese día y a la vez hicieron lo mismo para el turno que estaba trabajando (6 compañeras). A 2 de ellas les dijeron que fueran y que volvieran al próximo turno, a las 4 restantes más los 4



citados fueron cesanteados ya allí mismo se les pagó la indemnización con la fábrica cerrada y ningún otro compañero presente.

El lunes siguiente se citó al resto del personal y se les levantó verbalmente el preaviso de despido, estando presente el secretario de A.O.T., el Sr. J. J. GOMEZ -expulsado de las 62 de Córdoba y vendido a la patronal- que hasta ese momento no había movido un pelo por nosotros. Tres compañeras no aceptaron el levantamiento verbal y fueron también despedidas allí mismo.

Una de las compañeras cesanteadas fue reincorporada debido a que la máquina que ella opera se había quedado sin operario ya que las dos que la manejan habían sido despedidas.

Actualmente la fábrica sigue trabajando, aunque lo hace a puertas cerradas, no sabemos por qué, ya que hasta ahora nunca había ocurrido esto y además se está tomando personal menor de edad, haciéndole trabajar nueve horas diarias, cuando el convenio, para menores, marca seis horas diarias.

Evidentemente, la patronal se sacó de encima a los que más pelearon por conseguir lo que la ley nos otorga y ahora piensa seguir explotando sin problema a chicos que acorralados por graves pro-

blemas económicos en sus casas se ven obligados a aportar con unos pesitos por pocos que sean. Nosotros estamos dispuestos a seguir peleando por nuestro trabajo y hacemos esta denuncia para que todos nuestros compañeros trabajadores sigan conociendo que los patronos que a ellos los explotan tienen aliados que hacen lo mismo con otros obreros: Ellos están unidos porque tienen los mismos intereses; nosotros, los obreros, también tenemos intereses comunes, estamos y seguiremos uniéndonos y entonces haremos sonar el escarmiento.

La Municipalidad de Villa Allende ha publicado varias solicitudes en los diarios, donde invita a los empresarios a instalarse en la zona eximiéndoles de impuestos durante 10 años.

¿Por qué no hace lo mismo con los obreros o interviene para defender su trabajo?

¿Hasta cuándo los patronos van a jugar como quieren con la vida de los obreros?

Nosotros hemos dicho basta y estamos dispuestos a pelear por lo que es nuestro.

Despedidos de CORSANTEX S.R.L.
Villa Allende (Córdoba)
7-1-74

POR QUE HACEMOS

LA OLLA POPULAR

PUEBLO LEDESMA

Pueblo Ledesma 8.1.74

Señores:

Somos madres desesperadas que no puede decir FELIZ AÑO NUEVO. El compañero Melitón Vazquez del Sindicato ha organizado ollas populares en "El Talar". Por favor vengan a ayudarnos.

Ledesma sigue despidiendo a nuestros maridos.

Somos quinientas familias que comenzamos el año sin trabajo y sin comida. Los esperamos aquí.

A la opinión pública y a los trabajadores:

El monopolio LEDESMA sigue agrandando sus fábricas, modernizándolas, obteniendo cada vez más toneladas de azúcar y papel utilizando las fabulosas ganancias que va obteniendo año a año. Pero, en contrapartida, mantiene a los obreros en un sistema de explotación pocas veces igualado en el resto de nuestro país. Nos obliga a vivir en ranchos de quinchas y paja donde proliferan las vinchucas, ratas y otros insectos causantes de las múltiples enfermedades que castigan a nuestras familias; nuestros hijos no tienen acceso a la educación, recibimos magros salarios; etc.

Dentro de esta situación LEDESMA acostumbra cortar las fichas, es decir, sin trabajo, en forma injusta, a muchísimos obreros del surco que les dicen "temporarios" para justificar sus arbitrariedades. No solamente recibimos sueldos de hambre, sino que nos dejan sin trabajo, pagando las consecuencias nuestros hijos y esposas. Algunos compañeros tienen hasta veinte años de "temporarios" y ahora, hace como tres meses que no tienen trabajo. El monopolio LEDESMA nos quiere manejar como a sus tractores o máquinas según sean sus necesidades. Nosotros le decimos "NO, BASTA CON LOS CORTES DE FICHA". Denunciamos también que esta situación es creada intencionalmente por Ledesma. "Trata de que el río sea revuelto para obtener las ganancias del pescador. ESTA ES UNA MANIOBRA MAS DE LA EMPRESA PARA QUE SE PRODUZCA UNA INQUIETUD ENTRE LOS COMPAÑEROS, DE IMPREVISIBLES CONSECUENCIAS, TRATANDO DE SER VICTIMAS INDEFENSAS DE LAS "GARRAS DE LA SUBVERSION, INFILTRADAS ENTRE LOS TRABAJADORES COMO LEDESMA" dice. Con esto tratan de justificar una posible maniobra de intervención del Sindicato.

-Por eso le solicitamos su solidaridad.

-Su mejor solidaridad es difundir la situación de los obreros del surco del lote El Talar, otros del monopolio Ledesma.

-Queremos trabajo para dar de comer a nuestros hijos y esposas.

-Es por eso que decidimos hacer la olla popular como medida de lucha y protesta. Todos tienen que conocer que estamos sin trabajo, y nuestras familias están pasando hambre.

-Le decimos basta al monopolio Ledesma. Basta de hambre y miseria.

COMISION DIRECTIVA SINDICATO
AZUCAR LEDESMA

Pueblo Ledesma, Enero 9 de 1974.

